



Aan: de Directeur-generaal van het RIVM, de heer prof. dr. ir. J. Brug

Datum: 19 mei 2020
 Ons kenmerk: DL OR 035-2020
 Uw kenmerk: geen
 Onderwerp: Rol van de OR bij corona-maatregelen

Geachte heer Brug,

Nu de maatregelen als gevolg van het corona-virus langzaam aan versoepeld worden, en RIVM-ers mogelijk weer meer op kantoor kunnen werken, vraagt de OR uw aandacht voor de rol van de OR bij maatregelen die binnen het RIVM hiervoor worden genomen.

Uitgangspunt voor de OR is en blijft dat alle voorgenomen besluiten, die op grond van de WOR advies- of instemmingsplichtig zijn, schriftelijk aan de OR worden voorgelegd. Het maakt daarbij niet uit of het om voorgenomen besluiten voor een tijdelijke periode of voor een onbepaalde periode gaat.

Om discussie achteraf te voorkomen en daarmee het proces te bespoedigen stelt de OR voor dat de Dienstleiding alle (concept) voorgenomen besluiten i.v.m. corona voorlegt aan de OR (bijvoorbeeld via de werkgroep VGWM), waarna in overleg met de OR bepaald wordt of deze voorgenomen besluiten advies- of instemmingsplichtig zijn.

Bij adviesaanvragen en instemmingsverzoeken zal de OR binnen één werkdag aangeven op welke termijn de OR met zijn reactie zal komen.

De OR zal de advies- en instemmingsplichtige voorgenomen besluiten in ieder geval toetsen aan de onderstaande criteria:

- Kunnen de medewerkers veilig en gezond werken op hun werkplek (kantoor/thuis/veldwerk)?
- Is er voldoende aandacht voor het psycho-sociale welzijn van de medewerker?
- Is gespecificeerd op wie het van toepassing is (alle medewerkers/bepaalde doelgroep)?
- Is rekening gehouden met risicogroepen?
- Is rekening gehouden met indirecte consequenties (bijvoorbeeld reizen met OV, extra auto's op parkeerplaats)?
- Is het werkbaar, toepasbaar en praktisch uitvoerbaar?
- Is het vrijwillig of verplicht?
- Is/wordt het effectief gecommuniceerd naar leidinggevenden en medewerkers?
- Zijn er voldoende middelen/faciliteiten beschikbaar voor een effectieve uitvoering?
- Is de maatregel niet in strijd met reeds genomen maatregelen?
- Is het handhaafbaar en hoe wordt opgetreden als medewerkers zich er niet aan houden?
- Is een eventuele claim voor spoedeisende invoering terecht?

Tenslotte vraagt de OR om eenduidig bekend te maken waar medewerkers met hun vragen naar toe kunnen en hoe zaken binnen het RIVM gecoördineerd worden.

De OR is benieuwd naar uw reactie en kijkt uit naar een constructieve samenwerking.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

c.c.

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)